**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Затверджую

Голова приймальної комісії ОНЕУ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.І.Звєряков

«\_\_\_» 2017 р

**ПРОГРАМА**

вступного випробування на 2 курс за спеціальністю

051 «Економіка»

спеціалізація «Управління персоналом та економіка праці»,

3 курс за напрямом підготовки

6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

на здобуття ступеня бакалавра для вступників, які мають диплом

за освітньо–кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста

Затверджено

на засіданні кафедри

«Управління персоналом та економіки праці»

протокол № 6 від «10» березня 2017 р.

Голова фахової атестаційної комісії

к.е.н., доцент \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Збрицька Т.П.

ОДЕСА 2017

ЗМІСТ

1. Вступ
2. Зміст програми вступного іспиту
3. Приклад екзаменаційного завдання
4. Критерії оцінювання відповідей
5. Рекомендована література

**ВСТУП**

Призначення програми – забезпечити проведення випробувального іспиту, при вступі на ІІ курс (з нормативним терміном навчання на вакантні місця) для здобуття освітнього ступіня «бакалавр».

**Мета** вступного іспиту до бакалаврату полягає у виявленні рівня теоретичних знань, практичних умінь і навичок, необхідних для опанування студентами у наступному процесі навчання обов’язкових і варіативних дисциплін за програмою підготовки фахівця освітній ступінь «бакалавр» з «управління персоналом та економіки праці».

**Цілі та задачі** проведення вступного екзамену – виявлення у тих, хто вступає, реальних теоретичних знань та практичних умінь і навичок, що відповідають рівню підготовки молодших спеціалістів.

**Характеристика змісту програми.** Програму вступних іспитів скомпоновано за темами, які створені згідно з нормативними дисциплінами Освітньо-професійної програми підготовки молодших спеціалістів спеціальності «Управління персоналом і економіка праці».

Екзаменаційне завдання містить теоретичну частину, подану у формі тестування, і практичну частину, що надана двома практичними завданнями. Така структура екзаменаційного завдання дозволяє перевірити завдання студентів з дисципліни, їх уміння використовувати категорійний апарат, методи обґрунтувань і розрахунків.

Порядок проведення визначається Положенням про організацію навчального процесу ОНЕУ. Наведені в задачах цифрові дані – умовні.

**ЗМІСТ ПРОГРАМИ ВСТУПНОГО ІСПИТУ**

**Тема 1. Основи ринкової економіки**

Елементи економічних систем. Ринкова економіка вільної конкуренції. Сучасна ринкова економіка. Соціально-ринкова економіка.

Поняття та види конкуренції. Монополістична конкуренція.

Сутність власності. Право власності та ефективність ринку. Концепція переходу до ринкової економіки.

Економічна роль держави у ринкових умовах. Необхідність державного регулювання економіки. Суб’єкти та об’єкти державного регулювання економіки.

**Тема 2. Праця як сфера життєдіяльності та основний чинник виробництва**

Праця як об’єкт вивчення дисципліни “Економіка праці й соціально-трудові відносини”.

Сутність праці, її економічні та соціальні аспекти. Зміст та характер праці. Характеристика категорій праці. Психофізіологічні чинники праці. Виробничий чинник праці. Сутність задоволеністю працею та її структура.

**Тема 3. Населення та трудовий потенціал**

# Характеристика населення як джерела ресурсів для праці. Відтворення населення. Види руху населення, типи і режими відтворення. Трудовий потенціал: поняття, структура та показники. Трудовий потенціал працівника. Трудовий потенціал підприємства. Трудовий потенціал суспільства.

# **Тема 4. Система соціально-трудових відносин та механізм їх функціонування**

# Характеристика соціально-трудових відносин. Суб’єкти, предмети соціально-трудових відносин. Типи соціально-трудових відносин. Методи регулювання соціально-трудових відносин.

# Фактори формування і розвитку соціально-трудових відносин у суспільстві глобалізація, соціальна політика, розвиток суспільної праці та виробництва.

# Поняття соціального захисту та його основні напрямки у сфері праці. Соціальні гарантії. Якість трудового життя як критерій оцінки стану соціально-трудових відносин.

# **Тема 5. Соціальне партнерство**

Поняття, принципи і форми соціального партнерства. Передумови виникнення соціального партнерства. Суб’єкти соціального партнерства. Рівні, суб’єкти та зміст Генеральної, Галузевої, Територіальної угод. Колективний договір як основна угода регулювання трудових відносин на рівні підприємства.

Досвід застосовування принципів соціального партнерства в країнах з розвиненою економікою. Правові та організаційні проблеми становлення соціального партнерства в Україні.

# **Тема 6. Ринок праці та регулювання соціально-трудових відносин зайнятості**

# Ринок праці як система суспільних відносин в узгодженні інтересів роботодавців та найманої робочої сили. Сутність, зміст та структура ринку праці. Сегменти ринку праці. Функції ринку праці. Попит ти пропозиція на ринку праці. Особливості пропозиції праці у кризовій економіці. Регулювання ринку праці.

# Поняття зайнятості та її соціально-економічна сутність. Основні принципи зайнятості в Україні. Статуси зайнятості. Види зайнятості. Форми зайнятості. Критерії і показники ефективної та раціональної зайнятості.

# Безробіття як соціально-економічне явище. Види безробіття. Визначення безробіття за Законом України та за міжнародними нормами. Закон Оукена. Проблеми зайнятості, безробіття та доходів у сфері соціально-трудових відносин. Державна політика у сфері регулювання зайнятості населення.

**Тема 7. Організація та нормування праці**

Мета та завдання організації праці на підприємстві. Загальна характеристика основних напрямків організації праці. Умови праці та чинники їх формування.

Сутність і зміст процесу нормування праці. Практичне значення нормування праці на виробництві. Види норм праці.

**Тема 8. Продуктивність і ефективність праці**

Поняття ефективності праці. Показники ефективності: продуктивність і рентабельність праці. Продуктивність праці як показник економічного аспекту ефективності праці. Показники і методи вимірювання продуктивності праці.

Чинники, які впливають на продуктивність праці. Резерви підвищення продуктивності праці.

**Тема 9. Політика доходів і оплати праці**

Політика доходів на сучасному етапі розвитку економіки України. Рівень життя, поняття і чинники, які його визначають. Структура доходів населення. Трудові та нетрудові доходи. Розподіл доходів населення у ринковий економіці. Прожитковий мінімум та методи його розрахунку.

Мінімальні соціальні стандарти рівня життя населення. Соціальні трансферти як елементи формування рівня життя та доходів. Вартість і ціна робочої сили.

Функції, елементи і принципи організації заробітної плати. Структура заробітної плати, форми і системи заробітної плати. Тарифна система оплати праці. Необхідність та форми державного регулювання заробітної плати в економічній системі.

**Тема 10. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин**

## Сутність, принципи і завдання моніторингу соціально-трудової сфери. Цілі спостереження за трудовою діяльністю населення. Джерела інформації про трудову діяльність. Основні напрямки моніторингу соціально-трудової сфери.

**Тема 11. Вплив міжнародної організації праці на розвиток соціально-трудових відносин**

## Міжнародна організація праці (МОП) цілі та завдання. Структура МОП Методи праці МОП. Основні сфери використання різних програм регулювання соціально-трудових відносин у міжнародній практиці. Участь України в міжнародній організації праці та інших подібних європейський і світових структурах. Трудове законодавство України: відповідність міжнародним нормам. Міжнародна трудова міграція.

**ПРИКЛАД ЕКЗАМЕНАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ**

**І. Тестові завдання – максимум 50 балів (25 тестів по 2 бали)**

**1. Діяльність людей, спрямована на задоволення особистісних та суспільних потреб - це:**

а) процес праці;

б) сама праця;

в) зміст праці;

г) соціально-економічний характер праці.

…………………………………..

**25. Поняття категорії «населення»:**

* 1. найбільш загальне поняття для означення людських ресурсів;
  2. складна сукупність людей, головний матеріальний компонент суспільства;
  3. об’єкт економічних та інших суспільних процесів і явищ;
  4. сукупність людей, яка природно-історично склалася, постійно відновлюється і мешкає на певній території.

**ІІ. Практична частина (максимум 50 балів)**

**Задача 1 (25 балів).**

У країні у рік спаду економіки рівень безробіття становив 10,5%, при природному рівні безробіття 6%. Потенційний обсяг ВВП у цьому ж році становив 3200 млрд. грошових одиниць. Визначить утрати економіки країни внаслідок того, що не було досягнуто природного рівня безробіття.

**Задача 2 (25 балів).**

Робітник за місяць (180 годин) виготовляє 360 деталей. Внаслідок покращення організації робочих місць трудомісткість одиниці виробу зменшується на 0,1 годину. Скільки деталей він виробить за місяць у нових умовах та на скільки відсотків збільшиться його продуктивність праці?

**Критерії оцінювання письмових відповідей на іспиті**

У першому розділі надається 25 тестів по 2 бали кожний. Загальна максимальна кількість балів за відповіді по 1 розділу екзаменаційної роботи складає 50 балів.

У другому розділі надано дві задачі. Оцінка кожної – 25 балів. При виконанні кожної задачі обов’язково наводяться усі формули, за якими проводяться розрахунки, показується весь ланцюг розрахунків, при необхідності будуються допоміжні таблиці, записується кінцевий результат. По кожному пункту задачі розкривається економічний зміст показників, їх взаємозв’язок, робляться висновки.

Кожна задача оцінюється за такими критеріями:

* 25 балів – завдання виконано повністю, задача розв’язана цілком правильно з наведенням формул та розрахунків, відповідним поясненням та обґрунтуванням отриманих відповідей, які свідчать про рівень навичок та вмінь, висновки аргументовані та оформлені належним чином;
* 21-24 балів – завдання виконано повністю, задача розв’язана правильно, але відсутні відповідні пояснення;
* 16-20 балів – завдання виконано не менш як на 70%, при вирішенні задачі допущені незначні арифметичні помилки, однак алгоритм розв’язання правильний;
* 11-15 балів – завдання виконано не менш як на 50%, допущені незначні помилки у розрахунках або оформленні;
* 1-10 балів – задача виконана менш як на 50 %, допущені принципові помилки в розрахунках і оформленні;
* 0 балів – задача вирішена цілком неправильно, або зовсім невирішена.

Загальна максимальна кількість балів за правильне виконання 2 розділу екзаменаційної роботи складає 50 балів.

**Загальна оцінка за вступний іспит - 100 балів.**

**Рекомендована література**

1. Закон України «Про зайнятість населення», прийнятий ВР України 05.07.2012, № 5067-VI.
2. Закон України "Про колективні договори і угоди" // Закони України. – К., 1996р. – т.6, с.5 – 11.
3. Закон України "Про оплату праці" // Закони України. – К., 1997р., т.8 – с.210 – 218.
4. Акіліна О.В., Ільїч Л.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.посібник./ О.В.Акіліна, Л.М.Ільїч/ - К.: Алерта, 2010. - 734 с.
5. Богданова Т.І., Іванова Л.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Частина І та ІІ: Навчальний посібник. – Одеса, ОДЕУ, ротапринт, 2010 р.
6. Збрицька Т.П. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.посбіник / Т.П.Збрицька, М.С.Татаревська, О.В.Сорока / - Одеса:ОДЕУ, 2010. - 478 с.
7. Іванова Л.В. Ринок праці: Опорний конспект лекцій. - Одеса, ОДЕУ. - 2010.
8. Базилевич В.Д. Економічна теорія: Політекономія: Підручник/ В.Д.Базилевич, В.М.Попов, К.С.Базилевич, Н.І.Гражевська/ За ред. В.Д.Базилевича./ - К.: Знання-Прес, 2007.- 719 с.