## Рекомендована тематика дипломних робіт

1. Формування стратегії управління людськими ресурсами.

2. Стратегічний аналіз людських ресурсів як передумова розробки стратегії управління ними.

3.Формування сучасних компетенцій фахівців служби управління людськими ресурсами.

4. Стратегічна роль керівника служби управління людськими ресурсами.

5. Розвиток компетенцій персоналу в умовах стратегічного управління.

6. Формування й підтримка ефективної організаційної культури.

7. Структура персоналу в організації та шляхи її удосконалення.

8. Кадрова служба організації, ефективність її діяльності.

9. Організація планування персоналу та його вдосконалення.

10.Удосконалення управління персоналом організації на засадах стратегічного управління.

11.Шляхи підвищення ефективності управління персоналом. 12.Удосконалення стилів та методів керівництва персоналом.

13.Професійний підбір кадрів і шляхи його удосконалення.

14.Організація оцінювання персоналу та її ефективність.

15.Внутрішній і зовнішній ринок праці для задоволення потреб у персоналі.

16.Управління формуванням робочої сили і шляхи підвищення його ефективності.

17.Чинники і резерви ефективного використання трудового потенціалу організації.

18.Дослідження ефективності системи управління персоналом організації. 19.Організація управлінської праці і шляхи її удосконалення.

20.Формування кадрового резерву і планування кар'єри працівників.

21. Управління поведінкою персоналу організації.

22. Соціальне планування в організації.

23. Інвестування в персонал організації та його ефективність.

24.Конкурентоспроможність персоналу організації та шляхи її підвищення.

25.Підвищення ефективності управління підготовкою, профнавчанням та перепідготовкою персоналу.

26.Організація діяльності менеджера з персоналу та шляхи підвищення її ефективності.

27*.* Використання інформаційних технологій і ПЕОМ у менеджменті персоналу.

28.Організація охорони праці на підприємстві та її ефективність.

29.Шляхи удосконалення інформаційного забезпечення менеджменту персоналу. 30.Соціально-психологічний клімат у колективі та шляхи його поліпшення.

31.Внутрішній і зовнішній рух персоналу та методи його регулювання.

32.Управління ефективним використанням робочого часу працюючих.

33. Мотивація та її ефективність в управлінні персоналом організації.

34.Підвищення ефективності мотивації персоналу.

35.Чинники зниження плинності персоналу організації.

36.Соціальне партнерство в організації, шляхи розвитку.

37.Формування мотивації персоналу підприємства як складової соціально-трудових відносин.

38.Соціальне партнерство та його роль у системі управління трудовими  
ресурсами.

39.Конфлікти в соціально-трудовій сфері та способи їх вирішення.

40.Соціально-трудові відносини у формуванні якості трудового життя.

41.Якість робочої сили як основа підвищення конкурентоспроможності підприємства.

42.Політика доходів і заробітної плати на різних рівнях управління.

43.Оцінювання ефективності використання трудового потенціалу робітників організації.

44.Стан умов праці на виробництві та шляхи його поліпшення.

45. Стимулювання праці та його вплив на конкурентоспроможність персоналу.

46. Організація оплати праці та шляхи її удосконалення.

47.Підвищення ефективності використання фонду оплати праці на підприємстві.

48.Удосконалення стимулювання праці працівників підприємства з метою підвищення її ефективності.

49.Мотиви і стимули до праці та їх роль у підвищенні ефективності організації.

50. Стан, перспективи розвитку та вплив демографічної політики на ефективність використання трудового потенціалу.

51.Соціальна політика у сфері регулювання розвитку соціальних відносин в організації.

52.Соціальна політика організації і основні напрями її здійснення у сучасних умовах.

53.Інформаційні системи і технології в управлінні соціальною роботою.

54.Проектування організаційної структури служби управління персоналом із застосуванням програмно-цільового підходу.

55.Проектування взаємовідносин служби управління персоналом із зовнішніми організаціями (консультативними фірмами, центрами навчання, регіональними органами з управління трудовими ресурсами).

56.Проектування взаємовідносин служби управління персоналом з іншими підрозділами в загальній оргструктурі управління організацією.

57.Шляхи підвищення ефективності використання кадрового потенціалу організації.

58.Формування організаційно-економічних умов розвитку творчої активності та самоствердження особистості в організації.

59.Проектування системи набору і відбору персоналу.